

**„Beklen” a Nagykunsági  
Civil Társadalomért  
Alapítvány**



---

**Közhasznúsági beszámoló  
2005.**

## Bemutkozás:

*Ma már tudjuk, hogy a pluralista demokrácia kialakításában milyen fontos szerep hárul a harmadik szektorra, a civil társadalomra, illetve a civil társadalom által létrehozott nem kormányzati szervezetekre. Maga a demokrácia, mint görög szó, eredetileg népuralmat jelentett, illetve egy közösség, vagy a társadalom többsége által kinyilvánított akarat érvényre juttatását, illetve juttatásának formáját. Valójában azonban a társadalmak fejlődésével maga a demokrácia is – mint társadalmi rend – fejlődött, így mára elérte – ha csak elvi szinten is – hogy nem csak a többség de a kisebbség, akaratát is érvényesíteni tudja a többséggel szemben, illetve a közvetlen társadalom akaratát is a mindenkori kormányhatalommal szemben. Tehát a közvetlen társadalom, így polgári kezdeményezések összegzéseként körvonalalaiban kialakulnak a civil szervezetek formái, ahol a társadalom, illetve egyénenként a polgárok önkéntesen vesznek rész közös célok megvalósítása, védelme érdekében. Ezen kezdeményezések elvileg az államtól elkülönülve, autonóm módon kell, hogy működjenek, ám ezek a formák mindenkor, a demokrácia fejlődésével és átalakulásával együtt újra át és át kell, hogy értékelődjenek.*

*A fenti elvet követő módon az Alapítvány a civil szervezetek és civil társadalom támogatásával és szervezett programjaival azt szeretné elérni, hogy stabil szociális háttérrel rendelkező, környezetkultúrára és művészetek iránt fogékony régió jöjjön létre hazánk eme régiójában.*

## Tevékenységünk bemutatása

### **„Tisza-tavi sporthorgászatból származó hulladékok összeszedése és újbóli keletkezésük megakadályozása” program**

Alapítványunk aktivisták segítségével, valamint közreműködő középiskolások (Túrkeve, Ványai Ambrus Gimnázium és Tiszafüred, Kossuth Lajos Gimnázium) részvételével kampány munkával-foképpen médiajelenlét részvételét megelőzve – négyes-hatos csapatokba bontódva csónakokban mindenki szemégyűjtéshez kezdett egy-egy a helyszínt jól ismerő felnőtt irányításával és végig járva a folyót, minden szemetet összegyűjtöttek jelentősebb szakaszon.

Elozetes terveink szerint a MOHOSZ képviselői és a helyi horgászok részvételével kerek asztal megbeszélést kezdeményeztünk volna, de a nyári és őszi horgász szezon miatt nem volt lehetőségünk elegendő résztvevővel a megbeszélést megtartani. A megbeszélést januárra tettük át, miután a december az ünnepek közeledtével megint nem tűnt alkalmas időpontnak.

A szemétszedést követően az összegyűjtött hulladékok egy részéből kiállítást rendeztünk, a hulladék többi részét – amivel egy teherautó platója alaposan megtelt, a fuvarozó a legközelebbi kommunális hulladéklerakóba szállította. A szemét kiállítás helyszínén az átlátszó muanyag zsákokban a szemét úgy lett összeválogatva, hogy a szemét összetétele, amely döntő többségében muanyag hulladék volt, elsősorban eldobható üdítő palack, jól látszódjon. A látogatók így láthatták, hogy melyik az a hulladék, amelyik legnagyobb mennyiségben található a Tisza folyón és hullámterében eldobva. A szemét egyéb elrendezését a gyerekek kreativitására bíztuk. Ezen túl egy kis fénykép kiállítást is készítettünk, hogy bemutassuk, hogy a Tisza-tavon milyen nagy mennyiségű hulladék halmozódott fel, mennyi lett összegyűjtve és milyen tájképromboló hatása van a behajló fuzfaágak, vagy a bedolt fák által összefogott szemétnek, vagy a tündérrózsák között himbálózó muanyag palacknak.

Programunk részeként elkészítettünk egy brossúrát, amelyet csónakkikötőkben, horgászboltokban, szálláshelyeken helyeztünk ki, illetve a vízrendészettel részben közösen tartott ellenőrzésekkor személyesen kerülnek átadásra a horgászoknak és melyből az ide látogatók tájékozódhatnak a vázolt problémáról és információkat találnak arra vonatkozóan, hogy hogyan lehet a turizmusból származó környezetterhelést a Tisza-tó térségében csökkenteni.

### **Kifesto könyvek**

A terveknek megfelelően a 2005 májusában megtörtént a mesék megírása, melyhez sikerült megnyerni Bubik Veronika grafikust. A grafika munkálatok mintegy 2 hónapig tartottak a pályázatban leírtaknak megfelelően. 2005 decemberében kezdődtek meg a grafika munkálatok, a lektorálás, valamint a nyomdai munkák. A „Beklen” a Nagykunsági Civil Társadalomért Alapítványnak sikerült meggyozni a Nimfea Természetvédelmi Egyesületet, hogy sorozatában jelenjenek meg a kifesto kötetek, így a tipográfiai munkálatokat az egyesület munkájában végezték el. A megjelenés után a füzeteket 20 civil szervezetnek, és Jász-Nagykun-Szolnok megyei általános iskoláknak és óvodáknak juttattuk el. A füzetek 1500 példányban készültek.

A tervektől eltérően nem 1+1, hanem többszínnyomással, és A5 formában készültek el a füzetek. A színes borító érdekesebbé tette a kiadványt, vonzóbbá a gyerekek számára. Formátumát könnyebben tudják használni, kisebb mérete miatt egyszerűbben elfér a táskákban szatyrokban.

A terveknek megfelelően az alábbi füzetek készültek el:

1. rész: A komposztmanók. A történet két manóról szól, akik a közül az egyik külön válogatja szemetét, míg a másik nem törődik környezetével. A történet során megfigyelhetjük a két, kópés figura életét, milyen hulladékokat termelnek, és hogyan lehet azokat hasznosítani. Melyik manó élete jobb?
2. rész: Készítsünk környezetbarát házat! A kifesto minden lapja egy-egy házrészlet, konyhától a hálószobáig. A dupla oldalak páratlan oldalán nem környezetbarát, a páros oldalon környezetbarát helységet mutatunk be. A kifesto lényege, hogy megtalálják a gyerekek azokat a részeket, amelyek környezetbaráttá tették az adott helységet.
3. rész: Ingyen energiák - mindenkinek. A szembenálló tündér – kobold harcát figyelhetjük meg a kifesto-mese keretein belül, a Föld energiáiért. A kobold képviseli a nem megújuló energiák érdekeit, míg a tündér az ingyen energiák, mint a szél, nap, geotermikus energiát. A kifesto elorevetíti mindkét lehetőség jövőjét, használatának lehetőségeit, környezetre gyakorolt hatásait.
4. rész: Bioegészségre! Egy kislány mindennapjait követhetjük nyomon a kifesto-mese során, az iskolában, otthon történő étkezéseit, az egészséges táplálkozás formáit. Mit együnk, ami egészséges? Mi a bio? Melyek a kevésbé egészséges ételeink? Érdekességek és ötletek az egészséges táplálkozáshoz.

### **Zöld szakmapolitikai tevékenységek**

Jelen programunk dokumentálása könnyűnek tunhet, de nagyon nehéz azt egy beszámolóban visszaadni, ami akár az egyszeri telefonok kapcsán, akár a más rendezvények kapcsán folytatott beszélgetésekkor a programmal szorosan összevonható. Ezért tunhet úgy, hogy csak egy általános beszámolóról van szó. Gyakorlatilag ezen programunk keretében részben önálló véleményezéseket, javaslatokat, nyílt leveleket és állásfoglalásokat készítettünk több témában, illetve csatlakoztunk országos állásfoglalásokhoz. Az állásfoglalások kapcsán önkénteseink munkáját, illetve szakértői közreműködést vettünk igénybe a szakmailag hiteles anyagok elkészítésének érdekében. A programunk kapcsán nagyon sok esetben kellett személyesen képviselnünk érdekeinket, ezért nagyon sokat kellett a fővárosba, illetve az érintett területekre látogatnunk.

#### **Konkrét tevékenységek**

Szakértői tevékenységgel jogszabálytervezetek véleményezése, kiemelt figyelemmel a civil szervezetek támogatásával összefüggő rendeletet, a környezet- és természetvédelmi célú jogszabályokat, de ezektől eltérő kormányzati koncepciók véleményezését is végeztük.

A kistérségi, önkormányzati szakmai koncepciók véleményezése, civil kontrollja.

A Környezetvédelmi és Vízügyi Minisztérium szakmai társadalmi kontrolljában való aktív részvétel.

A környezetkárosító tevékenységek hivatalos bejelentéseinek koordinálása.

### **Konfliktuskezelés a hétköznapokban**

Sokfélék vagyunk mi emberek, így érdekeink, szükségleteink gyakran nem esnek egybe, ütköznek vagy éppen mások segítségével elégülhetnek csak ki; ilyen esetekben hasznosnak bizonyulhat információt cserélni. A számtalan eltérrő érdek ütközése azonban, az esetek nagy részében fájdalmasan megélt konfliktusokhoz vezet.

A mindennapi munka során számos belső és külső konfliktussal kell megküzdenünk, melyek jelentős energiákat vesznek el a munkahatékonyságtól. Mivel a térségi felemelkedéshez nélkülözhetetlen a szektorokon belüli- és közötti összefogás, így szükséges megismerni a konfliktusok természetét, valamint annak kezelésének módjait. Emellett fontos, hogy az emberek áttekintést kapjanak arról, hogy hogyan lehet a konfliktusok gyökereit felismerni, valamint hogy tisztázzák szerepük jelentőségét, felelőségét a konfliktusok kialakulásában. A képzésekkel célunk volt, hogy a képzésen résztvevők új konfliktuskezelő stratégiákkal és módszerekkel ismerkedjenek meg. Emellett a képzéssorozat célkitűzése volt, hogy a résztvevők elsajátítsák azokat az ismereteket, amelyek segítségével képesek lesznek a mindenkori helyzetnek megfelelően, szóban és írásban adekvát módon kommunikálni. Cél volt továbbá, hogy a szerepejátékok segítségével a résztvevők szembesüljenek saját kommunikációs/tárgyalási stílusukkal, azok hatékonyságával, probléma-meglátó, és -megoldó képességeikkel.

Ezen célok elérése érdekében három, két napos konfliktuskezelő képzést tartottunk. A program lebonyolítása a pályázatban leírtaknak megfelelően zajlott. Az előkészítő feladatokra két hónapot szántunk. Szeptember az időpontok rögzítése, valamint a célcsoportok részvételre való ösztönzésére került sor. Az ösztönzésre mindkét célcsoport szempontjából nagy szükség volt. Erre jó alkalmat jelentettek a személyes megkereséseink. Ezek során bebizonyosodtak az előzetes problémás pontnak tekinthető hibálatosságok. Egyrészt a potencióális résztvevők számos kétséget tápláltak az ilyen jellegű képzések eredményessége szempontjából. Másrészt a civil szektor szereplői, valamint a vállalkozók részéről tapasztaltuk az ember és időhiány miatti legfőbb távolmaradási veszélylehetőséget. Amíg az önkormányzati és civil résztvevők toborzásánál tudtuk hozni a kívánt részvételt, addig a vállalkozók részéről nem sikerült elérnünk a részvételt. Miután biztosítottuk a kelendő számú részvételt, következő lépésben a tréning témák érzetesebb kidolgozására fordítottuk az energiát. A tréning tematikák orientációja a szeptemberi találkozók (igény- és problémafelmérések) tapasztalatai alapján történt.

A képzéseket a türkevei Fekete István Oktatóközpontban tartottuk meg. Az első képzésre 2005. november 10. és 11. között került sor, a célcsoport a civil szervezetek munkatársai és vezetői voltak. Összesen 9 fő részvételével zajlott le a képzés. A második képzés 2005. november 24. és 25. között került megtartásra 8 fő részvételével. Sajnos az előzetes előkészítő munka ellenére csupán ennyi résztvevő jelentkezését sikerült elérni az önkormányzati szektorból. Összességében azonban elmondható, hogy a képzési programsorozat során a pályázati programban leírt és elérni kívánt részvételi létszámnak megfelelő jelentkezést sikerült elérni. Bár arányaiban a civil szektor résztvevői voltak többségében, azonban ezen résztvevők tudatosságának és ismereteink bővítésével is elérhető, hogy hatékonyan csökkenjen a szektorok közötti konfliktus. Az első két képzés tematikája azonos volt, a hangsúlyt leginkább az ismeretek megalapozása helyeztük. Egyrészt egy átfogó képet szeretnénk volna a résztvevőknek a kommunikáció folyamatáról nyújtani, valamint a képzés gyakorlati oldalának erősítésére is figyelmet fektettünk. Az előzetes elbeszélgetések, valamint a saját tapasztalatok alapján nem csak a más szektorokkal és a szektorok közötti, de még sokszor a saját szervezetben belüli kommunikáció is problémás pont. Ezek kiküszöbölésére a képzés részét képezte egyrészt egy a tárgyalás típusait, valamint a tárgyalás ideális menetét bemutató blokk, majd egy újabb képzési rész, mely az üzleti protokoll szabályaival ismertette meg a résztvevőket. Elengedhetetlennek tartottuk továbbá egy Magyarországon még nem túlságosan ismert módszer bemutatását is, amely módszer gyakorlati hasznát és eredményességét számos nemzetközi pozitív tapasztalat példázza. Ez a kommunikációs stratégia az Eroszakmentes Kommunikáció (EMK), mely módszer ismertetése után szituációs gyakorlatokon keresztül próbálták a résztvevők az új

ismereteiket kamatoztatni. Ez a módszer segítette a résztvevőknek elindulni azon az úton, hogy megtanulják ítélkezés nélkül, együttérzéssel figyelni az embereket, ennek segítségével pedig felismerni a vágyaikat, érzelmeiket, igényeiket, és megtanuljanak úgy kommunikálni, hogy a mondataikban ne legyen bíráló. Fontos volt továbbá, hogy az első képzésen résztvevők tovább folytassák a munkát, és eljőjenek a „közös” képzésre is. Eredménynek könyvelhető el, hogy eme utóbbi célt is sikerült teljesítenünk.

A közös tréning megtartására 2005. december 14. és 15. között került sor 18 fő részvételével. Mivel az alapokat a már megelőző két képzésen leraktuk, a közös képzésen a téma csoportszintre emelése történt meg, valamint az önismeret szerepének hangsúlyozása a konfliktushelyzetek megelőzése és kezelése kapcsán. Utóbbi pont azért fontos, mivel lényeges szerep jut a kommunikáció módjának és minőségének szempontjából a mögötte húzódó szemléletmódunknak, melynek azonban ritkán vagyunk tudatában. Emellett fő célként szerepelt az, hogy lehetőséget biztosítsunk egy kötetlen eszmecsere-re, ahol a felek saját tapasztalataikat és esetleges valós vagy vélt sérelmeiket tudják elmondani, illetve elvárásaikat és szükségleteiket fogalmazhatják meg a minél hatékonyabb munka érdekében. Ez a képzés is egy szituációs gyakorlat blokkal zárult, melyben a résztvevőknek külső visszacsatolás mellett nyílt lehetőségük a konfliktushelyzetek modellezésére.

A képzések során olyan új ismerettségük születtek, melyek a kisebb civil szervezetek szempontjából kiemelten kapacitásépítő eredménnyel járnak. Emellett fontos eredmény, hogy a résztvevők a képzéseken beleérezhettek a „másik oldal” szerepébe, illetve szerepének nehézségeibe. Ez a végző tapasztalatösszegző monitoring tevékenység után a következő eredmény levonásához vezetett: egyrésztrol egyfajta tolerancia szint növekedése, másrészt pedig az együttműködés szükségességének, valamint az együttműködő kedv növekedésének emelkedéséhez vezetett.

## Pénzügyi beszámoló

a.) Számviteli beszámoló:

1	8	8	3	2	2	6	8	9	1	3	3	5	2	9	1	6
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Statistikai számjel vagy adószám (cekk számlaszám)

### EGYSZERES KÖNYVVITELT VEZETŐ EGYÉB SZERVEZETEK KÖZHASZNÚ EGYSZERUSÍTETT BESZÁMOLÓJÁNAK MÉRLEGE

2	0	0	5
---	---	---	---

év

„A közzétett adatok könyvvizsgálattal nincsenek alátámasztva.”

adatok eFt-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Elozo év	Ékezo év(ek) helyesbítése	Tárgyév
a	B	c	d	e
1	<b>A. Befektetett eszközök (2-4.sorok)</b>	5.509		9.303
2	I. IMMATERIALIS JAVAK	100		75
3	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	5.409		9.228
4	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK			
5	<b>B. Forgóeszközök (6-9. sorok)</b>	2.429		1.512
6	I. KÉSZLETEK			
7	II. KÖVETELÉSEK	229		271
8	III. ÉRTEKPAPIROK			
9	IV. PÉNZESZKÖZÖK	2.200		1.241
10	ESZKÖZÖK (AKTIVÁK) ÖSSZESEN	7.938		10.815
11	<b>C. Saját toke (12.-16. sorok)</b>	6.231		10.533
12	I. INDULÓ TOKE / JEGYZETT TOKE	50		50
13	II. TOKEVALTOZÁS / EREDMÉNY	7.019		6.081
14	III. LEKÖTÖTT TARTALÉK			
15	IV. TÁRGYÉVI EREDMÉNY ALAPTEVÉKENYSÉGBŐL (KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGBŐL)	-838		4.402
16	V. TÁRGYÉVI EREDMÉNY VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGBŐL			
17	D. Tartalék	193		247
18	E. Céltartalék			
19	<b>F. Kötelezettségek (20.-21. sorok)</b>	1.514		35
20	I. HOSSZU LEJÁRATU KÖTELEZETTSÉGEK	-		
21	II. RÖVID LEJÁRATU KÖTELEZETTSÉGEK	1.514		35
22	<b>FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN (11.+17.+18.+19.sor)</b>	7.938		10.815

1	8	8	3	2	2	6	8	9	1	3	3	5	2	9	1	6
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Statistikai számjel vagy adószám (cekk számlaszám)

EGYSZERES KÖNYVVITELT VEZETŐ EGYÉB SZERVEZETEK  
KÖZHASZNÚ EGYSZERUSÍTETT BESZÁMOLÓJÁNAK  
EREDMÉNYLEVEZETÉSE

2	0	0	5
---	---	---	---

év

„A közzétett adatok könyvvizsgálattal nincsenek alátámasztva.”

adatok eFt-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Elozo év	Ekozo év(ek) helyesbítése	Tárgyév
a	b	c	d	e
1	<b>A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (I+II)</b>	9389		21.390
2	I. PÉNZÜGYILEG RENDEZETT BEVÉTELEK (1.+2.+3.+4.+5.)	9.389		21.390
3	1. Közhasznú célú működésre kapott támogatás	691		232
4	a.) alapítótól			
5	b.) központi költségvetéstől	691		232
6	c.) helyi önkormányzattól			
7	d.) egyéb			
8	2. pályázati úton elnyert támogatás	3.093		5.026
9	3. közhasznú tevékenységből származó bevétel	5.600		2.096
10	<b>4. Tagdíjból származó bevétel</b>			
11	5. Egyéb bevétel	5		14.036
12	II. PÉNZBEVÉTELT NEM JELENTŐ BEVÉTELEK			
13	<b>B. Vállalkozási tevékenység bevétele (1.+2.)</b>			
14	1. Pénzügyileg rendezett bevételek			
15	2. Pénzbevételt nem jelento bevételek			
16	<b>C. Tényleges pénzbevételek (A./I.+B./1.)</b>	9.389		21.390
17	D. Pénzbevételt nem jelento bevételek (A/II+B/2)			
18	E.Közhasznú tevékenység ráfordításai <b>1+2+3+4</b>	10.377		24.700
19	1. Ráfordításként érvényesíthető kiadások	7.096		13.170
20	2. Ráfordítást jelento eszközváltozások			
21	3. Ráfordítást jelento elszámolások	3.131		3.818
22	4. Ráfordításként nem érvényesíthető kiadások	150		7.712
23	<b>F.Vállalkozási tevékenység ráfordításai 1+2+3+4</b>			
24	1. Ráfordításként érvényesíthető kiadások			
25	2. Ráfordítást jelento eszközváltozások			
26	3. Ráfordítást jelento elszámolások			
27	4. Ráfordításként nem érvényesíthető kiadások			

1	8	8	3	2	2	6	8	9	1	3	3	5	2	9	1	6
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Statistikai számjel vagy adószám (cekkzámlaszám)

EGYSZERES KÖNYVVITELT VEZETO EGYÉB SZERVEZETEK  
KÖZHASZNÚ EGYSZERUSÍTETT BESZÁMOLÓJÁNAK  
EREDMÉNYLEVEZETÉSE

2	0	0	5
---	---	---	---

év

„A közzétett adatok könyvvizsgálattal nincsenek alátámasztva.”

adatok eFt-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Elozo év	Ekozo év(ek) helyesbítése	Tárgyév
a	b	c	d	e
28	<b>G. Tárgyévi pénzügyi eredmény (+-1.+2.)</b>	2.143		508
29	Közhasznú tevékenység tárgyévi pénzügyi eredménye (A/I-E/1-E/4)	2.143		508
30	Vállalkozási tevékenység tárgyévi pénzügyi eredménye (B/I-F/1-F/4)			
31	<b>H. Nem pénzben realizált eredmény (+-1.+2)</b>	-3.131		-3.818
32	Közhasznú tevékenység nem pénzben realizált eredménye (A/II-E/2-E/3)	-3.131		-3.818
33	Vállalkozási tevékenység nem pénzben realizált eredménye (B/2-F/2-F/3)			
34	I. Adózás előtti eredmény <b>B-F/I+-H2</b>			
35	J. Fizetendő társasági adó			
36	K. Tárgyévi eredmény	-838		4.402
37	<b>Közhasznú tevékenység tárgyévi eredménye (A/I+A/II)-(E/1+E/2+E/3)</b>	-838		4.402
38	Vállalkozási tevékenység tárgyévi Eredménye (I-J)			
<b>TAJÉKOZTATO ADATOK</b>				
39	A. Pénzügyileg rendezett személyi jellegű ráfordítások			1.117
40	1. Bérkölttség			816
41	ebbol - megbízási díjak			
42	- tiszteletdíjak			
43	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések			
44	3. Bérjárulékok			301
45	B. Pénzügyileg rendezett anyag jellegű ráfordítások			11.847
46	C. Értékcsökkenési leírás			976
47	D. Pénzügyileg rendezett egyéb jellegű ráfordítások			206
48	<b>E. A szervezet által nyújtott támogatások (pénzügyileg rendezett)</b>			
49	ebbol: A Korm.rend. 16 §(5) bekezdése szerint kötelezettségként elszámolt és továbbutalt, illetve átadott támogatás			
50	F. Tárgyévben APEH által kiutalt 1 % összege			



## b.) Költségvetési támogatás felhasználása:

Alapítványunk nem részesült költségvetési támogatásban.

## c.) Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás

Alapítványunk az alakulást követő tokét nem gyarapította, illetve nem változtatta, tehát a vagyont nem változtattuk, nem használtuk fel, egyébiránt a tokeváltozást a mérleg tartalmazza.

## d) A cél szerinti juttatások kimutatását;

<i>Természeti Örökségünk Alapítvány</i>	<i>Tisza-tavi sporthorgászatból származó hulladékok összeszedése és újbóli keletkezésük megakadályozása</i>	<i>550 eFt</i>
---	---	----------------

## e) A központi költségvetési szervtől, elkülönített állami pénzalaptól, a helyi önkormányzattól kapott támogatás mértékét;

<i>Környezetvédelmi és Vízügyi Minisztérium</i>	<i>Térségi és helyi természetvédelmi kommunikáció erősítése</i>	<i>1'800 eFt</i>
<i>Nemzeti Civil Alapprogram</i>	<i>Működési célú pályázat</i>	<i>1'000 eFt</i>
<i>Nemzeti Civil Alapprogram</i>	<i>Konfliktuskezelés a hétköznapiakban</i>	<i>800 eFt</i>
<i>Nemzeti Civil Alapprogram</i>	<i>Határon túli együttműködés kialakítása</i>	<i>500 eFt</i>

## f.) A szervezet vezető tisztviselőinek nyújtott juttatások értékét, összegét;

Alapítványunk tisztviselői önkéntes munkában látják el a vállalt feladatokat.